**Suddivisione personale in base al genere di appartenenza:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | Dirigenti | Quadri | Impiegati  | Operai | Altre tipologie |   |
| Uomini | 1 |  1 | 5 | 18 | 4 | 27 |
| Donne |   |   | 10 | 10 |   | 20 |
| Totale | 1 |  1 | 15 | 28 | 4 | 49 |

**Suddivisione personale in base all’inquadramento contrattuale:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | Dirigenti | Quadri | Impiegati  | Operai | Altre tipologie |   |
| Contratto a Tempo Indeterminato |   |  1 | 14 | 17 |  | 42 |
| Contratto a Tempo Determinato | 1 |   |   |   | 4 | 4 |
| Contratto Part Time |   |   | 1 | 1 |   | 2 |
|  Totale | 1 |  1 | 15 | 28 | 4 | 49 |

* 3 unità personale distaccato da ATC ESERCIZIO SpA – intero periodo;
* 2 unità assunte in data 25 febbraio 2022;
* 1 unità assunta in data 12 settembre 2022;
* 1 unità licenziata per superamento del periodo di comporto in data 25 novembre 2022;
* 1 unità in prestazione lavoro interinale dal 01/01 al 31/07/2021,

**Suddivisione personale in base all’età anagrafica:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | 30/35 | 36/40 | 41/45 | 46/50 | 50/55 | 56/60 | Oltre 60 |
| Uomini |   | 2 | 4 | 8 | 1 | 8 | 5 |
| Donne |   | 0 | 0 | 6 | 7 | 6 | 2 |
| Totale |   | 2 | 4 | 14 | 8 | 14 | 7 |

**Attività di formazione**

Le attività di formazione tenutesi nel corso del 2021 sono state notevolmente ridotte rispetto alla programmazione a suo tempo prevista a causa della pandemia e si sono limitate alle seguenti sessioni:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Attività Formativa** | **Destinatario** | **Ore** | **Ente** | **Periodo** | **Data effettuazione** |
| Training on the Job | Tutti |   | Responsabile funzione | In continuo | In continuo |
| Corso di Formazione SW Zucchetti | 4 impiegati uffici | 8 | Operatore Zucchetti | Ottobre-novembre | Ottobre-novembre |
| Aggiornamento annuale R.L.S. | Scappazzoni Francesco | 8 | CMD Formazione | Luglio | 18.07.2022 |
| Corso di Formazione Specifica per Preposti | Macchio’ Cristina, Terranova Pietro, Vecchi laura,Pisani Lorenzo | 12 | CMD Formazione | Luglio, ottobre | 25.07.2022 24.10.2022 |
| Corso Formazione Generale e Specifica | Da Pozzo Paolo, Piaggi, Emanuele, Pisani Lorenzo | 12 | CMDFormazione | Giugnoottobre | 27.06.2022 28/06202220.102022 21/102022 |
|  |  |  |  |  |  |

**Sicurezza e salute sul lavoro:**

Di seguito vengono riportati i dati (espressi in ore) relativi all’astensione dal lavoro nell’anno 2022 declinati nelle varie tipologie malattie, infortuni, maternità.

Si evidenzia che, anche nel 2022, gli infortuni verificatisi sono risultati di lieve entità.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | Malattia | Infortuni | Maternità |
| Contratto a tempo indeterminato/determinato | 7441,22 | 64 | 0 |
| Totale | 7441,22 | 64 | 0 |

Si evidenziano inoltre:

* 29 gg maternità facoltativa;
* 224 gg congedo per assistenza familiare d.l.151/2001;
* 1327,10 ore di permesso l.104.