

# ACCORDO INTEGRATIVO

In data 5 ottobre 2018



Tra

- ATC mobilità e Parcheggi SpA con sede legale in via Aurelio Saffi, 3 rappresentata da Stefano Scurpa e Stefano CARROZZI per una parte;

e

- La Rappresentanza Sindacale Unitaria nella veste di Luca GRACOLA, Francesco SCAPPAZZONI e Pietro TERRANOVA;
- Le Segreterie Territoriali FLCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UIL TuCS, rappresentate da Luca COMITI, Mirko TALAMONE e Giacomo BATTISTELLI, per l'altra parte.

Premesso che:

- Come già ampiamente emerso negli incontri tra Azienda e Rappresentanze Sindacali è superato lo spirito dell'accordo sindacale del 2005 (che sostanzialmente prevedeva l'erogazione del premio secondo i parametri della presenza e dei giorni di malattia), modificato ed integrato nel 2014 (con l'introduzione di una porzione - che partiva dal 20% - che teneva conto della produttività secondo la mansione del lavoratore all'interno dell'azienda).
- Le parti concordano nell'individuare nell'EBTDA un parametro oggettivo su cui tarare la misurazione del premio di risultato.
- Nei mesi estivi (luglio ed agosto) rimane in vigore "l'orario unico" secondo i criteri già concordati.

Tutto ciò premesso le parti concordano che:

A. L'importo totale del premio annuale del premio deve essere calcolato secondo il seguente schema:

$0 < \text{EBTDA} \leq 300.000$	15.600
$300.001 < \text{EBTDA} \leq 800.000$	18.000
$800.001 < \text{EBTDA} \leq 1.350.000$	24.000
$1.350.001 < \text{EBTDA} \leq 2.000.000$	27.000
$\text{EBTDA} > 2.000.001$	30.000

B. I criteri per l'erogazione del premio annuale deve essere calcolato secondo il seguente schema:

	EBTDA	MALATTIE BREVI	BIP 2017/2018	Convenzione annuale	n° SCASSETTAMENTI
IMPIEGATI	80%	20%			
AUSILIARI	30%	20%	50%		
PARCOMETRISTI	30%	20%			50%
SEGNALETICA	30%	20%		50%	

Le tre aree in cui è suddiviso il Premio Annuale saranno calcolate secondo i seguenti criteri:

- Le malattie brevi sono considerate quelle inferiori ai 20 giorni e non comprendono il ricovero ospedaliero e brevi malattie legate a gravi motivi di salute (con patologie riconducibili a Legge 55 e terapie salvavita) e vanno così calcolate:

sino a 2 certificati	100%
da 3 a 4 certificati	75%
da 5 e 6 certificati	50%
oltre i 6 certificati	0%

- I lavoratori che usufruiscono della Legge 104 devono presentare mensilmente il piano dei permessi. Le eventuali variazioni devono essere certificate, altrimenti a partire dalla quarta verranno considerate brevi malattie. Questa norma entrerà in vigore dal 2019.

- **AUSILIARI DELLA SOSTA:** I palmari della sosta consentono di leggere i pass dotati di RFDI (pass residenti, pass domiciliati, abbonamenti). Il programma SCAT permette di analizzare i report dei controlli effettuati dal singolo ausiliario. Per cui questa parte del premio sarà calcolata secondo la seguente tabella:

oltre i 25.200	100%
da 24.001 a 25.199	75%
sino a 24.000	0%

Durante l'anno gli Ausiliari hanno il diritto di venire a conoscenza del numero dei "bip" da loro effettuati sino alla data della richiesta.

- **TECNICI DEI PARCOMETRI:** L'evoluzione delle forme di pagamento di questi ultimi anni ha fatto sì che il tecnico non sia solo impiegato nello scassetto dei parcometri, ma che impieghi il proprio tempo anche nelle casse e, in generale, nell'impianto dei parcheggi in struttura. Per cui il premio sarà calcolato secondo i seguenti criteri: 320 prelievi mensili, pari a 3.840 prelievi annuali, tenendo conto dei seguenti criteri:

parcometro	1
cassa park	3
intervento park	5

ed utilizzando la seguente tabella:

oltre 3.840	100%
da 3.780 a 3.839	75%
sino a 3.779	0%

- **ADDETTI ALLA SEGNALETICA:** Il premio verrà calcolato secondo le seguenti modalità: completamente dell'ammontare del Contratto di Servizio in essere con il Comune della Spezia utilizzando la presente tabella:

Contr. di Servizio +10%	100%
Contr. di Servizio +5%	75%
Contr. di Servizio	50%

- **IMPIEGATI:** Il parametro oggettivo applicabile al personale degli uffici è ancora una volta l'EBTDA che contribuirà per il restante 80% del premio di risultato.

Il presente Accordo Integrativo ha durata di tre anni.

Il premio verrà erogato nella busta paga del mese di APRILE.

L'entità del premio, calcolata secondo i criteri indicati nel presente accordo, dovrà essere interamente erogata; se un lavoratore non raggiunge l'obiettivo al 100% la restante percentuale verrà suddivisa fra coloro che hanno raggiunto appieno l'obiettivo.

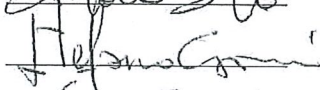
Le parti si impegnano a rivedersi entro e non oltre il 30 settembre di ogni anno per monitorarne l'andamento ed apportare le eventuali variazioni.

Il presente contratto si intenderà tacitamente prorogato ogni anno salvo eventuale disdetta a sei mesi dalla data di scadenza.

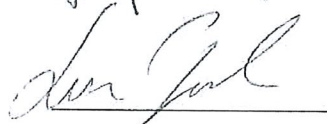
Stefano SCIURPA



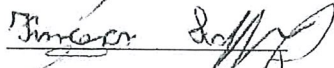
Stefano CARROZZI



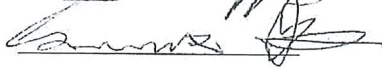
Luca GRACOLA



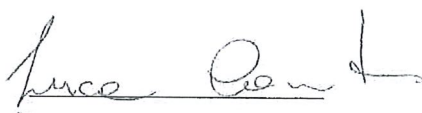
Francesco SCAPPAZZONI



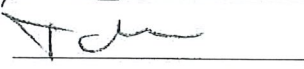
Pietro TERRANOVA



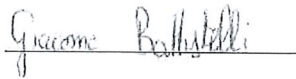
Luca COMITI



Mirko TALAMONE



Giacomo BATTISTELLI



## VARIAZIONI ACCORDO INTEGRATIVO 2018

In data 02/12/2019 si sono incontrati:

- ATC MOBILITA' E PARCHEGGI Spa con sede legale in Via Aurelio Saffi, 3 rappresentata da Stefano Sciorpa e Stefano Carrozzini per una parte;
- e
- La Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone di Luca Gracola Francesco Scappazzoni e Pietro Terranova
- Le Segreterie Territoriali FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL, rappresentate da Daniele Viviani, Mirko Talamone e Giacomo Battistelli.

Dopo un primo incontro informale tenutosi in data 2 Ottobre u.s. si è concordato che sono necessarie le seguenti modifiche così come previsto dall'ultimo comma dell'accordo sindacale firmato in data 5 Ottobre 2018 che recitava: "Le parti si impegnano a rivedersi entro e non oltre il 30 Settembre di ogni anno per monitorarne l'andamento ed apportare eventuali variazioni".

### MODIFICHE DA APPORTARE:

#### - AUSILIARI DELLA SOSTA:

Nell'anno 2020 l'incidenza dei "BIP" sul premio sarà abbassata al 30% dall'attuale 50%.

Il restante 20% verrà redistribuito equamente sui restanti parametri.

A fronte di quanto sopra il numero dei controlli necessari per raggiungere l'obiettivo sarà il seguente:

OLTRE I 30.000	100%
DA 28.001 A 29.999	75%
SINO A 28.000	0%

- **TECNICI DEI PARCOMETRI:** Si è constatato che la tabella proposta per il raggiungimento dell'obiettivo per il 2018 si è rivelata difficilmente raggiungibile per il tempo che necessitano gli interventi presso i parcheggi in struttura, quelli posti nei comuni di Riomaggiore e Monterosso al Mare oltre che eventuali interventi tecnici in caso di guasti.

Si decide pertanto di modificare le tabelle come di seguito:

PARCOMETRO	1
CASSA PARK	5
GUASTI / INTERVENTO TECNICI	10
INTERVENTO PARK	25

Si precisa che eventuali in caso di guasti o interventi da parte dei tecnici andranno segnalati alla direzione del personale.

Inoltre, l'incidenza degli "scassettamenti" sul premio sarà abbassata al 30% dall'attuale 50%. Il restante 20% verrà ripartito equamente tra gli altri parametri di riferimento.

Il numero di scassettamenti infine viene aggiornato secondo la presente tabella:

OLTRE I 3500	100%
DA 3000 A 3499	75%
SINO A 2999	0%

**ADDETTI ALLA SEGNALATICA:** Pur rimanendo inalterate le modalità di erogazione per il calcolo del premio si terrà percentualmente conto di eventuali lunghe malattie del personale – oltre 2 mesi consecutivi – non sostituito in alcun modo da altri addetti.

Per far fronte alle variazioni dell'intensità lavorativa specifiche del settore, si concorda, inoltre, di istituire una flessibilità positiva (art 125 C.C.N.L. Commercio) sino ad un massimo di 15 ore annue. I periodi di recupero verranno concordati tra lavoratori e impresa sulla base delle esigenze aziendali.

Se entro il mese di Giugno dell'anno successivo le ore non saranno recuperate, dovranno essere retribuite con le maggiorazioni previste dal C.C.N.L. vigente.

Per il personale su strada verranno garantiti ulteriori 2 eventi di malattia che non andranno ad incidere sul premio di risultato.

Per il personale degli uffici nel periodo estivo l'azienda darà la possibilità ad ogni lavoratore, su base volontaria, di stabilire il proprio orario di lavoro:

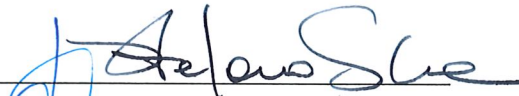
- 1) mantenendo il regime di Orario Unico Estivo come avvenuto sino ad oggi oppure secondo le seguenti modalità;
- 2) Tutti i giorni 08.00 / 14.00 tranne un giorno stabilito dall'azienda sulla base delle esigenze aziendali 08.00 / 13.00 e 14.00 / 17.00.

Si stabilisce che entro il 30 Maggio di ogni anno ogni lavoratore interessato dovrà comunicare all'azienda la propria preferenza di regime orario e che tale scelta sarà vincolante per tutto l'anno di riferimento.

Si stabilisce infine che le Parti si impegnano a rivedersi entro il mese di Settembre di ogni anno per monitorare l'andamento aziendale e l'efficacia del presente accordo

Tutto il resto del presente accordo rimarrà lo stesso del 2018.


STEFANO SCIURPA

  
\_\_\_\_\_

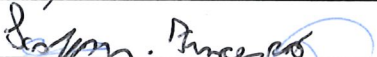
STEFANO CARROZZI

  
\_\_\_\_\_

LUCA GRACCOLA

  
\_\_\_\_\_

FRANCESCO SCAPPAZZONI

  
\_\_\_\_\_

PIETRO TERRANOVA

  
\_\_\_\_\_

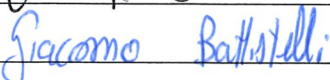
DANIELE VIVIANI

  
\_\_\_\_\_

MIRKO TALAMONE

  
\_\_\_\_\_

GIACOMO BATTISTELLI

  
\_\_\_\_\_